



# Grille de fidélité

## BST

*Les grilles de fidélité permettent de de porter un regard réflexif sur sa pratique :*

- ✕ en prenant du recul (en s'observant soi-même)*
- ✕ en décrivant sa pratique*
- ✕ en surveillant sa pratique*
- ✕ en se fixant des objectifs d'amélioration*





## BST Behavior Skill Training

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	%
<p>Pinpointer l'objectif en terme SMART</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Les responsabilités devraient être décrites en termes de comportements observables clairement défini précisant ce que l'intervenant doit faire et le résultat de ses comportements (intérêt principal de l'enfant, valeur des actions entreprises)</li> <li>Le résultat est ce qui reste une fois les comportements réalisés mais il ne dit rien, quant à la qualité des comportements émis</li> </ul>											
Préparer un résumé											
Préparer une grille de fidélité											
Valider la qualité de la relation avec le supervisé											
Décrire la compétence permettant d'atteindre l'objectif souhaité qui fait l'objet de l'entraînement											
<p>Justifier la compétence en lien</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>avec l'intérêt de l'enfant ou de la personne accompagnée</li> <li>et les valeurs du professionnel</li> </ul>											
<p>Solliciter une objectivation de compréhension :</p> <p>Demander au supervisé de reformuler ce qui a été dit, compris, appris etc.</p>											
Inviter le supervisé à poser des questions											
Expliquer les étapes de la séance d'entraînement											
Démontrer la compétence à travers un jeu de rôle ou in vivo si le pairing est présent avec l'enfant ou de la personne accompagnée											
Inverser le jeu de rôle											
Fournir des feedbacks positifs en soulignant et décrivant ce qui a été bien réalisé											
Si besoin, fournir un feedback correctif en expliquant ou montrant à nouveau le comportement souhaité											
Répéter le processus : démonstration par jeu de rôle ou in vivo, entraînement, feedback positif et correctif jusqu'à obtenir 80 % de fidélité											
Objectivation du contenu : inviter le supervisé à résumer ce qui a été dit en complétant des blancs et en répondant à des questions précises											
Fournir un résumé et une grille de fidélité permettant un retour réflexif sur la pratique											

